

AGENDA

till Ålands miljö- och hälsoskyddsmyndighets styrelses sammanträde kl. 15.00 **tisdag 22 maj 2018**, Norragatan 17, Mariehamn.

Paragraf	Ärende
10	Sammankallande och beslutförhet
11	Justering av protokoll
12	Fastställande av föredragningslistan
13	Ombildande av miljöskyddsinspektörstjänst till tjänst som miljösektionschef

Karl-Erik Williams
Ordförande

PROTOKOLL

ÅMH-St 3/18 §§ 10-13

Datum och tid	22 maj 2018 kl.15.00-16.25	
Plats	Norragatan 17, Mariehamn	
Beslutande	Karl-Erik Williams Christian Beijar Pernilla Söderlund Leif Borg Gudrun Mattsson Hanna Segerström	ordförande vice ordförande ledamot ledamot ersättare ledamot
Frånvarande	René Hjalle Hampf Lillan Holmberg	ledamot ledamot
Föredragande	Stig Abrahamsson	myndighetschef, tillika föredragande
Protokollförare	Cecilia Aaltonen-Lindblom	vik. förvaltningssekreterare
Övriga	Wille Valve	minister
Protokolljustering	Protokollet förklaras justerat	

Karl-Erik Williams
Ordförande

Stig Abrahamsson
Föredragande

10 § Sammankallande och beslutförhet

Beslut

Sammanträdet förklaras lagenligt sammankallat och beslutfört.

11 § Justering av protokoll

Beslut

Protokollet förklaras justerat när det har undertecknats av mötets ordförande och kontrasierats av föredragande.

12 § Fastställande av föredragningslistan

Beslut

Föredragningslistan fastställs.

13 § Ombildande av miljöskyddsinspektörstjänst till tjänst som miljösektionschef

Beslut

Förslaget att den tjänst som miljöskyddsinspektör som innehafts av Mia Westman ombildas till en tjänst som miljösektionschef från och med den 1.7.2018 samt lediganslås understöddes av Karl-Erik Williams och Christian Beijar. Förslaget fick inte stöd av Pernilla Söderlund, Leif Borg, Gudrun Mattsson och Hanna Segerström varför det förföll. Styrelsen beslöt enhälligt att ärendet bordläggs.

Styrelsen har tagit del av personalens skrivelse och noggrant tagit ställning till deras inställning. Hanna Segerström föreslår att personalen bör höras. Pernilla Söderlund och Leif Borg understödde hennes förslag. Styrelsen beslöt att höra personalen vid nästa möte.

Bakgrund

I budgeten för 2018 gjordes det utrymme för ombildande av en tjänst med A24 till en tjänst med A26.

Enligt 5§ i landskapslagen om ÅMHM (2007:115) är det styrelsens behörighet att inrätta och indra tjänster och ändra deras benämning.

ÅMHHM:s organisation har sedan uppstarten 2008 varit extremt platt utan mellanchefer förutom laboratoriechefen för laboratoriet.

Vid de två första utomstående revisioner av myndigheten (2011 och 2015) konstaterades det bland annat att styrningen av myndigheten måste göras tydligare.

Ett steg i omorganisationen var att inrätta tjänsten som sektionschef vars ansvarsområden är veterinärverksamheten samt livs-hälsoskydd-alkohol-tobakstillsynen. Omorganisationen föll väl ut.

Vid den senaste (2017) genomlysningen av myndigheten konstaterades att ÅMHHM inte är färdigbyggd som organisation och att en mer hierarkisk organisation bör skapas med tydliga rollfördelningar och gränssnitt mellan rollerna. En ledningsgrupp med delegation att ta beslut i och arbeta med gemensamma frågor tillsammans med myndighetschef och budgetansvar för sina egna områden bör bildas.

Det första steget i det fortsatta arbetet med organisationsutvecklingen är att ombilda en miljöinspektörstjänst till en tjänst som miljösektionschef så att de största verksamhetsområdena har chefer i ledningsgruppen med liknande roller och befogenheter.

Miljösektionschefens uppgifter är följande:

- Ansvara för miljögruppens operativa verksamhet
- Ingå i myndighetens ledningsgrupp
- Fördela resurserna inom gruppen
- Ta fram verksamhets- och resultatplan i samråd med gruppen
- Utvecklingssamtal
- Beslut om enskilda semesterdagar och flex
- Förordna utbildningar
- Inspektörsuppgifter
- Tillsynsrelaterade myndighetsbeslut enligt arbetsordning
- (Eventuellt kan partiellt budgetansvar tillkomma senare)

När tjänsten är tillsatt fortsätter arbetet med hjälp av extern expertis att utveckla ledningsgruppen där förtydligandet av roller, kommunikationsvägar och gränssnitt mellan styrelseordförande, styrelse, myndighetschef, ledningsgrupp och personal blir en viktig del. Bilaga § 13 A-N